

Service de remplacement POITOU-CHARENTES

✦ Son rôle ✦ Son fonctionnement ✦ Ses Projets

Intervention de Thomas Baudry
Président du service de remplacement Deux sèvres

21 novembre 2011-Lycée de Melle

Un service de remplacement pour :

- Aspirer à une meilleure qualité de vie : congés, paternité, maternité,...
 - Participer à des formations et aux réunions professionnelles
 - **Sécuriser le fonctionnement** de l'exploitation en cas d'absences subies : maladies, accidents,...
- PRIORITE



Le service en POITOU-CHARENTES, c'est :

- Le spécialiste de l'emploi partagé
- Un service de proximité : un dans chaque département
- 1050 agriculteurs adhérents
- Environ 500 salariés **soit + 62 ETP**
- dont 31 CDI



Un potentiel de développement et de création d'emplois :
→ 3800 entreprises laitières au niveau régional

Le service de remplacement

- Ses missions -

- Répondre aux besoins des agriculteurs
- Garantir un service de qualité
- Professionnaliser les agents par la formation continue



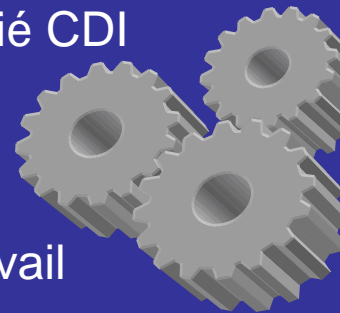
Trouver un équilibre dans le fonctionnement

Demandes de l'agriculteur :

- **Spontanéité** : ☞ Manque d'anticipation sur les absences connues
- **Régularité** : ☞ Utilisation du même salarié
- **Efficacité** : ☞ Payer le moins cher mais besoin d'un salarié qualifié et autonome
- **Souplesse** : ☞ Missions à durée minimale
- **Simplicité** : ☞ Salariés opérationnels, peu de tâches administratives
- **Technicité et polyvalence** : ☞ L'agent doit être capable de « sauter du coq à l'âne »

Demandes du service :

- **Engagement** : ☞ L'optimum étant 20 agriculteurs utilisateurs = 1 salarié CDI
- **Fidélisation** : ☞ Assurer un plein emploi aux salariés
Rémunération correcte des agents
- **Responsabilité** : ☞ Condition de travail, sécurité au travail, droit du travail
- **Accompagnement** : ☞ Remplacer c'est aussi acquérir des compétences relationnelles et techniques sur le terrain



Renforcer la communication

Des relais sur le terrain pour :

- Expliquer le rôle des services et les aides mobilisables,
- Expliquer l'intérêt de l'engagement et l'assurance remplacement
- Faire remonter les besoins et les difficultés des exploitants pour optimiser l'intervention des services
- Repérer et accompagner de nouveaux salariés

**Adoptez le reflex Remplacement
pour assurer la pérennité des exploitations
et la dynamique régionale en matière d'élevage
→ Projet 2012-2014**

Projet 2012 - 2014

Embaucher des jeunes pour mieux vivre le métier d'éleveur en Poitou-Charentes

- ① Amener 600 éleveurs (principalement laitier) à devenir des employeurs par le Service de Remplacement
- ② Embaucher durablement 30 jeunes agents de remplacement
- ① Organiser l'accueil des jeunes salariés
Accompagner les éleveurs adhérents

Intervention de Laurent BARBIN
Agent de remplacement du
service de remplacement
Des Deux-Sèvres